
第三篇

教會負責人

應該有的學習和操練

教會的領袖

- 一、教會負責人要為着主的心意、為着羊羣謹守自己
- 二、要羨慕善工盼望成為合主用的器皿
- 三、先接受神的帶領，才可以帶領神的百姓
- 四、好的領袖能帶來復興

做領袖應有的操練

- 一、在屬靈的經歷上做先鋒
- 二、在受苦的事情上有擔當，在生活上要勤儉
- 三、站在主的救恩上學習做豎板撐起教會的光景
- 四、教會負責人之間必須有緊密的連結，心思意念要相同

做領袖的原則

- 一、有異象與啟示
 - 1、與工人有美好的配搭
 - 2、與同工們的關係是建立在同一個異象的原則上
 - 3、要追求屬靈生命的成長
 - 4、要用功熟讀聖經，追求屬靈的看見
- 二、有生命的經歷
 - 1、追求能承擔神永遠旨意的性格
 - 2、性格的培養是以主的旨意為標準的
- 三、正確運用屬靈的原則
 - 1、處理教會事務時要學習運用屬靈的原則，帶出屬靈的果效
 - 2、從屬靈的觀點為起點，服事眾肢體，建立神的家

讀經：

「人若想要得監督的職分，就是羨慕善工，這話是可信的。」(提前三：1)

「帳幕的南面，作板二十塊。在這二十塊板底下，又作四十個帶卯的銀座，兩卯接這塊板上的兩樺，兩卯接那塊板上的兩樺。帳幕的第二面，就是北面，也作板二十塊，和帶卯的銀座四十個。這板底下有兩卯、那板底下也有兩卯。帳幕的後面，就是西面，作板六塊。帳幕後面的拐角，作板兩塊。板的下半截是雙的，上半截是整的，直到第一個環子，在帳幕的兩個拐角上，都是這樣作。有八塊板和十六個帶卯的銀座，每塊板底下有兩卯。」(出三十六：23~30)

教會的領袖**一、教會負責人要為着主的心意、為着羊羣謹守自己**

教會中所謂的負責人，也就是聖經中所說的領袖。神對教會的整個心意裏面，這也是一個重要的設計(Design)。神是藉著教會的領袖，帶領神的百姓往前，從舊約到新約，這原則都沒有改變，所以教會中的負責人對教會的影響是非常大的。因為對大多數弟兄姐妹來講是跟著走，我們怎樣的決定，弟兄姐妹就走什麼樣的路。在教會中間做負責人的人必須在主的面前有好的學習和操練，這樣我們才不至於將神的羊羣帶到錯誤的光景中去。

在事奉的事上，我們常常發這樣的問題，今天主將你擺在羊羣的前面，擺在教會裏做負責的弟兄，到底你負什麼責任？

到底你要將神的兒女帶到哪裏去？這是很嚴肅的問題。今天很多人很羨慕做負責的弟兄，也很願意去引導別人，但是這個責任非常重大，將來到主跟前我們要交賬的。我們不是在這裏組織一個團體，不是做一個團體的活動。教會的負責人若不認識主的心意，個人在主面前的操守如果不够好，對教會都會造成很大的傷害和虧損。所以今天一個教會光景的好，跟這些負責人光景的好，有絕對的影響。我相信在座弟兄姐妹都是有心事奉主的人，我們也都有很多的機會在教會裏負一些的責任，所以要為著羊羣的緣故，為著主心意的緣故，要謹守自己。像保羅最後離開亞西亞的時候，在米利都對著以弗所的長老所說的話一樣，你們要為著羊羣謹守自己。今天仇敵的工作是非常厲害的，牠的攻擊也都在這些負責人身上，比一般的弟兄姐妹來得更厲害。牠知道如果將負責人的光景弄偏差了，將他弄到不對的情況裏面去，就可以將整個教會帶到不對的光景去。

二、要羨慕善工盼望成為合主用的器皿

各地教會的難處都是出現在這些負責人身上，我所謂的負責人是包括了教會中的工人、長老和執事，這些是教會的領袖。在新約聖經裏我們也可以看見，使徒保羅的書信裏面提到關於教會長老、執事們他們該有的一些學習。在提摩太前書裏面，這些話都是非常重要的，有的人將這些話當作做負責人的條件。有些人一看這些條件就覺得自己不配、構不上去。有些弟兄姐妹們明明他們的光景蠻好的，他們應該可以做負責人，結果因為他覺得自己構不上去，就不願意做。反倒有的人光景構不上，他又很願意做，這樣就對教會造成很大的困擾和難處。這個變成了一種惡性循環，不是一個良性的東西，這對神

的教會來講是一個虧損。

在教會中做負責弟兄就是做教會的領袖，使徒保羅在提摩太前書第三章告訴我們，我們要羨慕善工，每個弟兄姐妹都要羨慕在主的手中為主用，羨慕在主的手中做一個領袖。不僅光羨慕做一個好基督徒而已，也羨慕做一個領袖，這是保羅給我們的鼓勵。在提摩太前書第三章第 1 節他說，「人若想要得監督的職分」，這個監督就是教會的長老，「就是羨慕善工，這話是可信的」，應當相信這樣的話。每個弟兄姐妹都要竭力的往前，盼望自己在主的手中能夠成為有用的器皿，做一個負責人。如果教會中有很多的弟兄姐妹有這種的盼望時，這教會的光景是一個正常的情形。教會中需要有好領袖，需要有好領袖的負責人出現。

三、先接受神的帶領，才可以帶領神的百姓

在舊約聖經裏面，神對於神百姓中間的領袖們有特別的要求，也對他們有一些特別的訓練，像摩西做以色列百姓的領袖，神給他的訓練是很嚴厲的。為什麼那麼嚴厲地加在他的身上？我說「嚴厲」，可能大家都害怕，可是你回頭要看到這是一個恩典，是神看上他，是神給他極大的祝福。所以神在摩西的身上塑造了一個典型，讓我們看見舊約中間的領袖，到底神的心意在他身上是怎樣的一個光景。如果在舊約聖經中要講領袖，摩西是最標準的一個領袖。主在他身上，經過四十年在曠野的磨練，將一個非常剛強、大有恩賜、口才的摩西，將他磨成一個不會說話的人，磨成一個非常軟弱的人，到最後看到將他磨成一個非常謙和的人。神自己為他作見證說，世上沒有人像摩西那樣謙和的。我們知道摩西是一個好領袖，所以神能將

神的百姓託付給他。這是神在祂工作上的一個設計，其實神可以自己帶領神的百姓，但是神願意將這個榮耀讓人來與祂分享。**摩西接受神的帶領，摩西就可以帶領神的百姓。**神將幾百萬的百姓交在他手裏，摩西就拿著手中這根杖行了許多的神蹟，帶進許多榮耀的果效。所以舊約聖經給我們看見，神的兒女中間是需要有領袖的。

四、好的領袖能帶來復興

以後我們知道在以色列十二個支派裏，每個支派都有領袖，甚至也講到這些領袖的情形。在聖經中最美麗的一幅圖畫就是出現在約書亞記的領袖接替，是二代弟兄間的一個交替。這是聖經中給我們看見最典型、最標準的，時代轉換時領袖們的轉換，神的百姓能夠在得勝的路上往前。今天在教會最困難的就是許多時候，第一代的情況不錯，到第二代的教會情況就顯得比較弱。以後我們看見以色列中間的領袖們，那些君王也都是領袖，先知們也都是領袖，有的在屬靈的事上是領袖，有的在行政的事上是領袖。那些列王的光景，一個接一個，尤其是以色列國那些王，沒有一個是好的，每一個上來都是偏行己意，按照自己的興趣隨便地做，將神的國——以色列國，帶到一個非常黑暗的光景裏面。猶大國有一些是好的王，有一些是不好的王。每一次有好的領袖出來時，猶大國就復興，每一次不好的領袖出現的時候，猶大國整個就落入黑暗的光景中。所以領袖在教會裏面，站的地位是非常重要的，他的影響也是非常重大的。

今天我們沒有時間從約書亞身上看見神怎樣訓練一個領袖，約書亞的領袖訓練，接近摩西，有好多的經歷是寶貴的。

摩西的事蹟我們都很熟悉，在約書亞身上我們看見領袖接替的一些原則。我們不去解聖經，只是和弟兄姐妹們大略地，在教會中做負責人應該有的一些學習，找一些的原則和弟兄姐妹們交通。

做領袖應有的操練

一、在屬靈的經歷上做先鋒

所謂的做領袖就是走在弟兄姐妹前面，在前面領路的。如果今天有些教會中間所謂負責人在前面不能引領大家，反被大家來引領，這不能算是領袖。既然你要在神的百姓前面做領袖，那你必須要有一些經歷。第一，**在屬靈的經歷上做先鋒**。所以要好好的愛主，許多經歷要跑在前頭，這樣弟兄姐妹們有屬靈上的問題來問你，你才能回答，才能幫助別人。今天如果我們在教會做領袖，結果弟兄姐妹比我還更愛主，他的經歷還跑在我前頭，那你怎麼帶領他呢，那只好請他當領袖，你來跟，有的人該讓位。我們當中有些負責的弟兄，我希望你們沒有過度的謙卑，回去之後就跑到弟兄姐妹後面去了。

要羨慕善工，我是鼓勵的話，在屬靈經歷上要好好往前，要格外殷勤追求主。對於有些屬靈經歷的東西要有興趣，因為在教會做領袖，不是光是做事物的，我們要在屬靈的經歷上領先。教會是一個屬靈的團體，她不是地上一個團體。老實講，教會中的事物有很多是蠻複雜、蠻沉重的，但那不是重點，因為這些東西是附帶的東西，主要是要得著一個屬靈的身體，那才是主要的。也許我們沒有做口的恩賜，不會講話，並不代表你不能在屬靈上有追求。我記得從前在教會裏面，有一些的長

老們他們從來不站講臺的，因為主沒有給他們話語這方面的恩賜，但是常常在事奉聚會裏，他們簡單起來交通幾句話，非常有份量，不是長篇大論，幾句話一講，弟兄姐妹的靈都被提起來了。他們不一定在話語上面作長篇大論的講論，但是他們屬靈生命的經歷，透過簡單幾句話出來的時候，滿有供應，滿有力量，這是教會中間好的領袖。所以要在經歷上做先鋒。

二、在受苦的事情上有擔當，在生活上要勤儉

第二件事情，**在受苦的事情上面有擔當**。不是有苦難來了，我們第一個先躲開；當有苦難、艱難來到時，第一個挺身上去頂住它。今天教會中間有好的領袖、好的負責弟兄時，那實在是神兒女的福氣。我們常常發現教會有難處時，我們潔身自愛，躲開來，最好不要叫我承擔，這不是做教會領袖的一個態度。要有受苦的擔當，不怕苦，為著神的百姓、為著教會的益處站出來，這個才是領袖。不能叫弟兄姐妹去承擔，這是做領袖該有的一個操守。

第三件事情，在生活上要勤儉。像保羅所講的，甚至在教會之外、人的中間要有好名聲，這是今天一個好的領袖、好的負責弟兄們該有的德性，所以要在這些方面多做弟兄姐妹的好榜樣。其實所謂的作榜樣，不是故意的，像在學校當模範生，而是一個**自然的流露**，因為你多靠近主，多愛主，自然你身上就有一些特性在主面前興起來，這是很自然的一種情形。當然有些事情我們要交託、要放下，我們要在主面前來學習。

三、站在主的救恩上學習做豎板撐起教會的光景

我曾經在西雅圖和一些弟兄姐妹們在一起追求，我們用舊約會幕中間的豎板來勉勵弟兄姐妹。在舊約會幕裏面有四十八塊豎板，這四十八塊豎板非常重要，因為整個會幕就是用這四十八塊豎板將它撐起來。當這豎板被建造好、能站立起來時，會幕架在上面，整個會幕就變成一個立體的，然後祭司在裏面獻祭、燒香、點燈，才能夠盡祭司的職份。假使沒有這四十八塊豎板將它撐起來，整個會幕塌在那裏，任何人也不能做什麼。今天教會的負責弟兄們，他們就像這四十八塊豎板一樣，他們要負責將整個教會光景撐起來，這樣弟兄姐妹在其中就可以服事。

在曠野裏，會幕的撐起來是不容易的，因為是在曠野裏面，它們的腳是站在兩個銀座上面。這個銀子講到救恩，他們是站在主的救恩上面來負這個責任。我最喜歡我們中間的一首詩歌，「我是個罪人，蒙主恩」。不管主今天用我們到什麼樣的地步，我們有多少恩賜，我們永遠在主面前持守一個地位，我不過是個罪人蒙主恩，這就是會幕的兩個樁站在銀座上面。所以做教會的負責人，要有一個感覺，我們是靠著主的憐憫站住的，不是我們有什麼才幹。我們覺得自己很有本事、能做事，乃是永遠站在主的救恩上面。

當他們將會幕撐起來時，上面又是海狗皮，又是山羊皮，又是罩棚，這些東西是很重的，整個架在上面，下面還要用帳幕的釘子將整個拉直。所以這幾塊板子所承受的力量是很大的。本身的力量就很大，再加上曠野裏面有風沙，常常起大風時，整個會幕恐怕都搖動的，這幾塊豎板都堅定的站立。當環境上轉變，教會中起風浪的時候，許許多多的試煉臨到教會

時，好的負責弟兄們是堅定的站立，撐住整個教會的光景。

我舉一個簡單的例子。當初倪弟兄在中國上海服事時，曾經有一段時間上海的教會發生極大的難處。因為有一些的誤會、誤解，甚至倪弟兄被開革，所以倪弟兄很痛苦的離開上海到重慶去。感謝主，倪弟兄走開之後，在上海仍舊有一些弟兄姐妹他們是愛主的，他們就像豎板一樣，將整個見證撐住。一直等到很多年之後，倪弟兄重新恢復職事，才又回到上海。在那個最艱苦、最黑暗、最混亂的時候，教會是靠著一些愛主的弟兄姐妹們，將整個見證撐住。

四、教會負責人之間必須有緊密的連結，心思意念要相同

今天在教會裏的負責弟兄們，他們需要被建立起來，如同豎板一樣，將整個神的家都豎起來，這才是真正教會中間的負責人、弟兄。所以負責人不是個名份，不是一個職位。不是我們今天弄個名份，請你來掛個名，結果名不符實，根本沒有負責任，這不是真正的弟兄。關於做豎板的原則很多，我們沒有辦法完全細細的來說明。那四十八塊豎板，每塊都是長十肘，寬一肘半。弟兄們告訴我們，一肘半就是不完全。意思是說事奉上面的事需要和別人配合在一起，沒有哪一個負責人可以一個人負責任。教會的工作絕不是一個人負責任，是大家一起負責任。因此我們之間必須有緊密的連結，不能這邊連幾塊板，那邊連幾塊板，中間空幾塊，這樣就危險。

教會的負責人中間必須在心思意念上面相同，大家有緊密的配合。讀經的人這樣解釋很美麗，一塊板接另一塊，再加上一塊板，成為三肘就完全了。我們每一個人的恩賜和另外一個人的功用都需要配合在一起，所以弟兄大家連繫在一起。在教

會中，如果有一些好的弟兄姐妹做負責人，而**他們之間有非常好的交通**，那教會的光景，整個情況就能夠升起來。這中間還夾著杠，都有一些屬靈的原則。主若許可，將來有機會一起來看看會幕，就能將這些原則講得清楚。今天簡單講一下，能有一幅圖畫。從這幅圖畫裏面給你一個印象，知道在教會中做負責人、做領袖的人，到底他們所負的責任是什麼。

做領袖的原則

一、有異象與啓示

1、與工人有美好的配搭

有一次我和一位年長的弟兄有一點交通，他就給了幾個原則，告訴我一個真正在教會中間做負責弟兄的，應該有幾方面的追求和經歷。他提出三個點，我覺得是很重要的。**第一個點，一個教會的負責人需要有異象，需要有啓示。**既然在教會做負責弟兄，就應該清楚明白神的旨意，有清楚的目標，這樣才知道你在做什麼，你知道你為什麼做，你知道為什麼要別人做，你知道為什麼要帶領弟兄姐妹這樣做。所以這是很重要的一件事情。

在教會歷史上看見，或者在舊約歷史上看見，當神設立摩西做大領袖時，他底下各族裏有很多的長老領袖們彼此配合，所以曠野四十年的行蹤，他們是很有次序的。以後到約書亞接替時，仍舊是非常有次序的，因為他們在事奉上有非常好的配合。到了新約時代，在教會事奉上面，教會的長老們代表負責弟兄們，他們若能與工人有美好的配搭，這是教會的福氣。這

次我們沒有機會講到關於工人的原則，許多時候工人的原則，主會引導他們到不同的地方有些服事，如果當地的一些負責實際責任的負責弟兄們能跟工人有相同的看見，同一個託付，同一個擔當，能在一起配合，那就是教會的福氣。

2、與同工們的關係是建立在同一個異象的原則上

事奉上來講，應該是要有緊密的配合。今天大多數地上教會的光景中，這種關係破壞的很嚴重。常常許多時候，負責弟兄和工人都是站在對立的地位上。這種對立的情況對神兒女造成的傷害是非常大，給仇敵留下很厲害攻擊的一個地步。但這不是在感情上的攏絡，大家拉感情，乃是建立在異象上面。同工們在一起的原則也是這樣，同工的原則乃是同工們同一個異象。我和同工交通時我常常講，我們要堅守一個原則，我們今天的結合是結合在異象上面，不是結合在興趣上面，也不是結合在感情上面、關係上面。只有結合在異象上面，這關係是最純的關係，不帶任何血氣的東西在裏面，這個對教會是帶來最大的益處。什麼時候我們一有了天然的感情、關係在裏面時，立刻就等於給仇敵開了門，會帶進仇敵無窮無盡的攻擊，會帶來很大的破壞。所以在教會中間做負責人必須有異象，清清楚楚地知道主給的託付是什麼，看見目標是什麼，到底我們在這裏的事奉是要建立什麼。這是我們今天在主面前做負責人頭一個需要有的經歷。

3、要追求屬靈生命的成長

也許你會說，異象這件事對我們來講是很困難。我們曉得

神的啓示是給所有蒙恩、重生得救神的兒女。只要你是一個重生得救的人，你有主的生命在你裏面，你就夠資格看見，因為神給你的屬靈生命，不是一個瞎眼的生命。主的生命在我們裏面都是一樣的，我們都是可以看見的，那問題在於你在主面前需要有一點好的追求。我們曾經講過，一個人看不見，可能有幾方面的原因。第一個原因可能是生命幼嫩，像個小嬰孩，剛生出來，有眼睛卻不能看，他的眼睛只能對光有反應。等幾個月過去，他就慢慢看見了，這不需要長到多大，像長到二十歲才看得見。屬靈生命只要稍微成長一點就能看見，從這個觀點上來看的話，可見很多基督徒連這一點點的成長都沒有，因為看不見。或是你剛剛看見的時候，你的看見不夠那麼準確，是模糊的，小孩子看事情跟大人看事情是不一樣的。比方同樣一件事來，我的兒子二十幾歲，他今天看事情跟我今天五十幾歲的人這樣的經驗看事情，觀點上是不一樣的。我有很多的經歷在背後，他缺少經驗。同樣看一件事情，生命的老練與不老練，差別是很大的。因此生命越老練，應該看得越清楚。所以第一件事要追求在主面前生命上的成長，看不見的原因，很可能生命太幼嫩。

4、要用功熟讀聖經，追求屬靈的看見

第二個看不見的原因，可能有仇敵的工作。因為撒但最喜歡蒙蔽人的心眼，什麼時候牠將傳統的東西擺在我們眼中的時候，將習慣擺在我們眼中的時候，將字句道理擺在我們眼中的時候，我們就看不見神的真教會了。所看見只不過是基督教、基督教的團體，沒有辦法明白主的心意，撒但用這個蒙蔽我們的心眼。還有一些人太愛世界了，眼睛整個都盯在世界上面，

那也會看不見。世界都充滿你的眼睛，那麼你屬靈的眼睛怎麼看得見呢？這些可能都是一些原因。所以**我們要追求裏面有屬靈的看見，這跟我們讀經的生活有很大的關係，一定要好好的讀聖經**。今天如果在我們所事奉的環境裏，還希望更多好的弟兄被主興起來的話，讀經的風氣一定要被帶起來，每個弟兄姐妹都讀聖經。**如果你不用功讀聖經，對主的話語不熟悉，你不可能做領袖**。

最好有人像以斯拉一樣，那真是好的領袖。以斯拉在那個被擄的環境裏面，居然將聖經讀得這麼熟練。英文聖經的描述非常的好，他是一個每時每刻都預備好的文士(Ready Scribe)。以斯拉被稱作大文士，當初他將主的話帶到被擄的人中間時，當他將神的話語打開一讀，大家都受感動。這是好的領袖。今天你如果要在教會中做好的領袖，你必須聖經要熟，不然有一些教會的問題發生，我們還糊里糊塗地不知道怎麼樣來應付這些問題。有的人應付問題，他用世界的觀念來應付這個問題，這不符合主的心意。你要用聖經的話語，用聖經的思想，來解決弟兄姐妹中間的問題。今天教會在地上有太多的難處，在教會中要做一個好的領袖必須有清楚的看見，聖經是需要好好的讀。

二、有生命的經歷

1、追求能承擔神永遠旨意的性格

第二方面，弟兄告訴我們需要有生命的經歷。這生命的經歷，主要的點是顯在性格的培養上。我們曾經和弟兄姐妹們多次提到，一個基督徒在地上，他最重要的追求有二件事情。第

一個要追求認識神永遠的旨意，第二個要追求能承擔神永遠旨意的性格。今天你的性格不行，神無法託付下來。在教會裏我們發現幾乎所有的困難難處都發生在性格上。一個事奉主的人性格不好，在教會的事奉上面，不能產生正面的功用。我說性格不好，不是說你沒有個性。有的人太性格了，在教會裏性格的不得了，一副我就是這個樣子，你怎麼說也沒有用，他誰都不接受。這種性格在教會裏只有帶進難處。一個好的性格，能夠帶進好的影響。一個事奉主的人，性格的操練是非常重要的，**性格的操練是從生命的經歷裏產生出來。我們如果願意接受十字架在你身上的破碎，主會將祂的性格組織在我們身上。**

2、性格的培養是以主的旨意為標準的

所謂好的性格，沒有世界的標準，只有主是標準。主耶穌到地上來，祂就是最好的領袖，聖經告訴我們，祂就是頭，祂是榜樣。**今天在教會的事奉上面，只有基督的性格能夠應付基督身體的需要。**沒有任何一個人好的性格可以應付教會的需要，每一個性格都需要經過十字架的工作，經過破碎。**我們性格的培養是以主的旨意為標準的**，所以要追求能夠承擔神旨意的性格。這個不容易，這是我們今天在主面前最困難的一個點。有些弟兄姐妹你看他也蠻愛主的，聖經也蠻熟的，但是性格不行。做事情的時候，馬上這個人的光景顯出來，叫主的工作受到一個限制，受到一個耽誤。好的性格，在教會裏面帶下很大的祝福。所以教會的負責弟兄們在性格上的培養是非常重要的。這也是很大的一個題目，我們只能簡單的提一下，沒辦法詳細的說明。

三、正確運用屬靈的原則

1、處理教會事務時要學習運用屬靈的原則，帶出屬靈的果效

第三件事情，需要對教會的事務方面有認識，處理教會事務時要知道屬靈的原則是什麼。猶太人中有很多的拉比和文士，這些拉比和文士是解釋律法的，他們將律法應用在生活裏面。今天教會的負責弟兄們也是一樣，我們要從聖經裏讀出原則，將它應用在教會的事奉上面。不是說你有世界的經驗，你就可以在教會承擔事務。教會就是事務的東西也應該是屬靈的，或者說應該有屬靈的原則，或者更進一步說應該帶著屬靈的果效，那個才是好的。在一個老練的負責人手裏，處理事物的時候，叫弟兄姐妹們不僅覺得很舒服，會得供應，得幫助，得著好的服事。

我聽說有一位弟兄，他有一件事情叫我裏面非常受感動。他在一個地方服事時，有一次在奉獻上出現了困難，他們跟我們一樣用奉獻箱。有一次他在一個房間裏面，他做了一件事情，叫弟兄大受感動。這是教會裏的一位長老，他帶著奉獻箱進到房間裏去的時候，他看見弟兄姐妹在奉獻上不夠盡心，他一個人抱著奉獻箱哭著禱告。正好有一位弟兄從旁邊經過，他看見，大受感動。就是在管理奉獻的事上，我們弟兄所關心的是神的家，關心神家的需要，那個感覺不一樣。不像有些弟兄姐妹們，不管它，是弟兄姐妹的奉獻，有奉獻、沒奉獻，跟我沒關係。我不是說弟兄們這樣處理事物是好的，是對的，但是缺少一點點東西，缺少一點屬靈的感覺。當他這個舉動被傳出來時，全教會都受感動。在奉獻事情上面能供應人，能幫助人。所以我們在教會的事務上面，處理事務時，不要小看這些外表

的事情，跟我們處理的態度和原則都有關係，你就是處理這些事情也都可以叫人得幫住。我們看見教會中有些弟兄姐妹的服事，實在叫我們受感動。可是奇怪地，有些人做這些事情就沒什麼感動，這跟愛主當然有關係，與處理事務的原則更有關係。尤其在教會的負責弟兄們，在處理教會事務的時候，也需要從聖經得著一些原則。

2、從屬靈的觀點為起點，服事眾肢體，建立神的家

像保羅，哥林多教會發生很多難處，他們就寫信給保羅，哥林多前書講到哥林多教會的七大難處。保羅很清楚，甚至對弟兄姐妹婚姻的問題，他都能給弟兄姐妹很準確的原則。今天你是教會的負責弟兄，有人將婚姻的問題帶到你這裏來，你怎麼處理呢？有時候我們就按照自己的原則，自己怎麼結婚的，就叫他怎麼樣做，或是世界上對婚姻的看法有所謂婚姻大全，就抓幾條出來給他。你看保羅是不是這樣處理的，不是的。保羅在那裏論到婚姻這些事情時，他講到有些是主的命令，有些是我的意見。他的意見，聖靈也印證。他每一個點都是從屬靈的觀點為起點，他沒有任何意思是按照他自己隨意的感覺，所以他能夠給弟兄姐妹在婚姻問題上帶來很大的祝福。關於聚會的問題也是一樣，保羅給我們一些的原則。教會負責人設立的問題，蒙頭問題，擘餅問題，吃不吃某些東西的問題，良心的問題，保羅都能夠有一些清楚的原則，這是教會中間好的負責人。

今天我們在教會的事奉上，教會的負責弟兄不是光對事務，也對人。關心人，愛弟兄姐妹，處理弟兄姐妹的問題，才是好的負責弟兄。保羅曾對提摩太這樣說，倘若我耽延日久，

你也可以曉得在神的家中當怎樣行。我們今天在神的家中要知道當怎樣行，每一樣教會事務要處理的問題，你都可以在主面前仔仔細細的去思考，這些跟屬靈的事情有什麼關係，跟整個教會的建立有什麼關係，跟基督的身體有什麼關係。弟兄姐妹如果能有這些初步的操練和學習，逐漸慢慢地在屬靈生命上老練，在屬靈事務上老練時，教會就是因著弟兄姐妹的被建立，而大家一同被建立。教會的建立與教會負責人的建立有非常密切的關係，我們年長的弟兄提出這三件事情，我也覺得這很重要。今天我們提到關於負責人一些基本的學習與操練，我願意將這些點提出來與弟兄姐妹交通。